



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2022**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.***

Data di sottoscrizione	Ipotesi accordo: 09/03/2022 Contratto: *	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Vice Segretario generale Dott. Vincenzo Vecchio;</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> Tutte le sigle sottoscrittrici del CCNL.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> RSU Ente: Castagnaro Domenico, Bosetti Alessandro, Colombi Giuseppina, Fogazzi Giampaolo. Organizzazioni sindacali territoriali: Paola Cottali per CGIL; Ivo Merlini, CISL.</p>	
Soggetti destinatari	Personale non titolare di posizione organizzativa	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><u>Utilizzo risorse decentrate</u></p> <p>a) Risorse destinate alle progressioni orizzontali a regime effettuate negli anni precedenti (fino al 2021) alle indennità di comparto e indennità varie (maneggio valori, turno, condizioni lavoro e indennità di servizio esterno vigilanza).</p> <p>b) Specifiche responsabilità assegnate al personale dell'ufficio anagrafe e messi notificatori (art. 70 quinquies) CCNL 21/05/2018.</p> <p>c) Attribuzione dei compensi relativi alle specifiche responsabilità previste dall'art. 70 quinquies e indennità di funzione previste dall'art. 56 sexies del CCNL 21/5/2018</p> <p>d) Specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni dell'art. 56 quater del CCNL 21/05/2018.</p> <p>e) Compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi sulla base delle regole del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'ente.</p> <p>f) Compensi Istat (art. 70 ter del CCNL 2018).</p> <p>g) Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (Imu, Tari e Legge Merloni).</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del Revisore unico dei Conti in data prot. n. che attesta la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio in coerenza con i vincoli del CCNL.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 10/01/2022.
	È stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 97 del 29/03/2021 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013.
	La Relazione della Performance per l'anno 2022 verrà redatta nel corso dell'anno 2023.
Il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022/2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 22/12/2021 il DUP 2022/2024 (Documento Unico Programmatico è stato approvato con delibera di Consiglio comunale n. 53 del 22/12/2021.	
Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2022 parte stabile è stato costituito con determinazione n. 31 del 27/01/2022.	
Sono state rispettate le direttive della Giunta comunale fornite con la deliberazione n. 16 del 14/02/2022 ed è stata sottoscritta la preintesa in data 09/03/2022. In data la Giunta comunale con deliberazione n. ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato.	

Sezione I – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

Costituzione del fondo- Viene illustrata la quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022, effettuata con determinazione n. del che comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse.

Destinazione del fondo- Viene quantificata e descritta la destinazione delle risorse stabili destinate ai seguenti istituti: progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti (fino al 2021), indennità di comparto, maneggio valori, turno, condizioni lavoro e indennità di servizio esterno di vigilanza, compensi per le specifiche responsabilità e funzione di cui dall'art. 70 quinquies e 56 sexies del CCNL del 21/05/2018.

- Le risorse stabili, quantificate, sono pari ad € 147.226,97 ed esse finanziano in via esclusiva i trattamenti economici stabili;
- Le risorse variabili ad integrazione del fondo rese disponibili dall'Amministrazione comunale ammontano ad € 79.930,13 di cui:
 - € 27.378,70 che vanno a finanziare la produttività collettiva, previa verifica risultati;
 - € 10.000,00 che vanno a finanziare progetto Polizia Locale (art. 56 quater CCNL 2018)
 - € 3.000,00 Compensi Istat (art. 70 ter del CCNL 2018)
 - € 7.805,40 (Recupero Imu e Tari)
 - € 31.746,03 (Recupero Legge Merloni)

c) L'utilizzo delle risorse decentrate viene disciplinato nella maniera seguente:

1. Risorse destinate al pagamento delle seguenti indennità:

Indennità di condizioni lavoro in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis del CCNL 21/05/2018:

- importo previsto: € 2.800,00 personale interessato: operai (n. 3) e assistenti sociali p.t. (n. 2) per € 1.800,00, è quantificata in € 1,80 al giorno, compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio o disagio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata mensilmente, ed euro 1.000,00 a favore dei dipendenti che rientrano in servizio per attività di lavoro programmate e non programmate. L'indennità è pari ad euro 10,00.

Indennità di maneggio valori in applicazione dell'art. 70 bis del CCNL 21/05/2018:

- importo previsto: € 1.200,00, personale interessato: economo comunale (n. 1) e agenti contabili (n. 2) è corrisposta in misura pari ad € 1,80 al giorno a coloro che maneggiano valori, per le sole giornate nelle quali viene svolto effettivamente il servizio.

Indennità di turno in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 21/05/2018

- importo previsto: € 10.500,00; personale interessato: Agenti Polizia Locale (n. 6)

Indennità servizio esterno di vigilanza in applicazione della disciplina dell'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018:

- importo previsto: € 3.000,00; personale interessato: Agenti Polizia Locale (n. 6)

Indennità funzione Polizia Locale in applicazione della disciplina dell'art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018:

- importo previsto: € 1.600,00; personale interessato: vice comandante Polizia Locale (n. 1)

Indennità 2³/4⁴ Qualifica funzionale:

- importo previsto: € 190,00.

Premio individuale: in applicazione della disciplina dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018 importo previsto: € 900,00

2. Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità:

- in applicazione dell'art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018. Importo previsto € 20.275,00; personale interessato: ogni dipendente al quale siano state formalmente attribuite specifiche responsabilità. Le "specifiche responsabilità" sono le seguenti:

Area	Ruolo	Atto formale di nomina	Somma annua prevista €	Somma erogata nel 2022
SERVIZI FINANZIARI	Resp. procedimenti servizio tributi e altre entrate	Atto di organizzazione interna n.3 del 19/01/2022	2.500,00 (importo di euro 3.000,00	2.500,00
		Delibera G.C. 13/2017	riproporzionato part time)	
TECNICA	Responsabile procedimento servizio edilizia privata e Sue	Atto di organizzazione interna n. 10 del 26/01/2022	2.200,00	2.200,00

AREA SERVIZI ALLA PERSONA	Coordinatore servizi Area Servizi alla persona e responsabile procedimento	Atto di organizzazione interna n. 7 del 26/01/2022	3.000,00	3.000,00
SERVIZI FINANZIARI	Responsabile procedimenti di contabilità finanziaria	Atto di organizzazione interna n. 17 del 16/09/2021	3.000,00	3.000,00
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	Direttore Sistema interbibliotecario	Atto di organizzazione interna n. 12 del 27/01/2022	2.200,00	2.200,00
SERVIZI FINANZIARI	Resp. procedimenti servizio società partecipate gestione contenziosi e contratti	Atto di organizzazione interna n. 4 del 19/01/2022	2.200,00	917,00
TECNICA	Resp. procedimento servizio ecologia, ambiente e servizi cimiteriali.	Atto di organizzazione interna n. 9 del 26/01/2022	1.800,00	1.800,00
TECNICA	Resp. procedimento servizio patrimonio	Atto di organizzazione interna n. 8 del 26/01/2022	1.800,00	1.800,00
AREA TECNICA/ POLIZIA LOCALE	Resp. procedimenti servizio Commercio e Suap	Atto di organizzazione interna n. 5 del 24/01/2022	1.400,00	1.400,00
SERVIZI FINANZIARI	Resp. procedimenti servizio personale parte economica e assicurazioni	Atto di organizzazione interna n. 2 del 19/01/2022	1.458,00 (Importo di euro 2.100,00 riproporzionata part time)	1.458,00
- in applicazione dell'art.70 quinquies del CCNL 21/05/2018.				

Ufficio	Dipendenti	Somma prevista €
Ufficiale di Anagrafe e stato civile	3 Istruttori amministrativi - Dipendenti a tempo pieno	1.050,00
Ufficiale di Anagrafe e stato civile	1 collaboratore amministrativo- Dipendenti part-time h. 28/36 settimanali	272,22
Messo notificatore	2 collaboratori amministrativi - Dipendenti a tempo pieno	700,00
<i>Totale</i>		2.022,22

3. Progressione economica all'interno della categoria per il 2022 euro 7.500,00:
Le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale danno atto che ad oggi risultano disciplinati i criteri per poter procedere all'attribuzione di progressioni orizzontali.

4. Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi:
Per l'applicazione della metodologia di valutazione delle prestazioni del personale si fa riferimento integrale alla delibera di approvazione del **"Sistema di misurazione e valutazione della performance"** adottato con delibera di G.C. n. 32 del 27/04/2016 e modificato con D.G. n. 71 del 05.09.2016.
La quota destinata all'incentivazione della produttività ovvero a compensare la realizzazione di obiettivi legati alla performance organizzativa ed individuale, è attualmente pari a **€ 27.378,70**.

Sezione II - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL 2002/2005- Indennità di comparto	€ 19.777,00
Art. 34 CCNL 2002/2005 – Progressioni economiche orizzontali a regime	€ 70.847,00
Attività in condizioni disagiate Cat. A, B, C	€ 190,00
Art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018 specifiche responsabilità	€ 20.275,00
Art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018specifiche responsabilità – Uff. anagrafe – stato civile- messi notificatori -	€ 2.022,22
Indennità di funzione Polizia Locale art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018	€ 1.600,00
Art. 70 bis del CCNL 21/05/2018 indennità maneggio valori	€ 1.200,00
Art. 70 bis del CCNL 21/05/2018 indennità di condizioni lavoro	€ 2.800,00
Art. 23CCNL 2018 indennità turno per Agenti P.L.	€ 10.500,00
Indennità servizio esterno di vigilanza art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018	€ 3.000,00
Premio individuale art. 69 del CCNL 21/05/2018	€ 900,00
Art. 56 quater CCNL 2018 progetto Agenti P.L.	€ 10.000,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (Recupero Imu e Tari)	€ 7.805,40

Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (Legge Merloni)	€31.746,03
Compensi Istat (art. 70 ter CCNL 2018)	€ 3.000,00
Nuove progressioni	€ 7.500,00
Art. 68 CCNL 21/05/2018 – compensi per la produttività	€ 33.994,67
	€ 227.157,10

- b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il contratto sottoscritto è per la parte economica dell'anno 2022.

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Nel contratto decentrato integrativo si dà atto che per il 2021/2022/2023 viene applicato il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa, approvato con deliberazione n. 32 del 27/04/2016 e modificato con deliberazione n. 71 del 05/09/2016, la cui Scheda di valutazione è allegata al Contratto stesso.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

L'erogazione dei compensi correlati alla produttività avverrà in relazione all'esito delle valutazioni annuali, correlate anche al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance per l'anno 2022.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Manerbio, 09/03/2022



IL Responsabile dell'area amministrativa
 Rag. Carmelina Di Pierri
*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
 T.U. D.P.R. n. 445/2000 e del
 D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il
 documento cartaceo e la firma autografa.*